

TEMPLATE 3 – OTM-R Checklist

Numărul dosarului: 2024RO190832

Denumirea organizației în curs de evaluare: [Universitatea Politehnica Timisoara](#)

Datele de contact ale organizației: Piața Victoriei, nr 2, Timisoara, Timis, 300006, Romania

SUBMISSION DATE:

DATE ENDORSEMENT CHARTER AND CODE:

OTM-R Checklist

Este furnizat un checklist specific de autoevaluare pentru Recrutarea Deschisă, Transparentă și Bazată pe Merit (OTM-R). Vă rugăm să raportați stadiul realizării și să detaliați indicatorii și metoda de măsurare aplicată.

OTM-R checklist pentru organizații					
	Deschisă	Trans- parentă	Bazată pe merit	Răspuns: ++ Da, <i>complet</i> +/- Da, <i>semnificativ</i> -/+ Da, <i>parțial</i> -- Nu	*Indicatori sugerați (sau forme de măsurare)
Sistemul OTM-R					
1. Am publicat o versiune a politicii noastre OTM-R online (în limba română și în limba engleză)?	x	x	x	-- <i>Nu</i>	Încă nu. UPT a publicat analiza GAP și Planul de Acțiune pentru HRS4R pe pagina principală a site-ului său, atât în limba engleză (https://www.upt.ro/Upt-Timisoara_hrs4r_346_en.html), cât și în limba română (https://www.upt.ro/Upt-Timisoara_hrs4r_346_ro.html). UPT va beneficia de un nou site web, unde va putea fi găzduită politica completă OTM-R. Politica

					OTM-R va fi elaborată și aprobată de către Senatul UPT. În prezent, politica de recrutare și informațiile aferente pot fi consultate la: http://www.upt.ro/Informatii_concursuri_366_ro.html (doar în limba română).
2. Avem un ghid intern care stabilește proceduri și practici clare OTM-R pentru toate tipurile de poziții?	x	x	x	+/-Da, semnificativ	Întregul proces și toate procedurile de recrutare sunt vizibile pe site-ul UPT, în conformitate cu legislația națională: 1. http://www.upt.ro/Informatii_concurs-de-ocupare-a-posturilor-didactice_2125_ro.html (doar în limba română) 2. HS nr.28-21.03.2024.pdf (upt.ro) (doar în limba română) Toți angajații au acces la aceste informații și le folosesc în practica curentă. În fiecare semestru, posturile vacante sunt publicate pe site-ul universității, în secțiunea dedicată concursurilor.
3. Sunt toți cei implicați în proces suficient de bine pregătiți în domeniul OTM-R?	x	x	x	+/-Da, semnificativ	Pentru fiecare sesiune de recrutare semestrială se organizează periodic sesiuni de formare în domeniul recrutării și selecției personalului didactic. Recrutarea cercetătorilor se face continuu, în timp ce admiterea la doctorat are loc, de regulă, înainte de începerea anului universitar, în luna septembrie. Toate comisiile de selecție sunt instruite pentru a respecta politicile de recrutare. Sesiunile de formare sunt desfășurate prin intermediul Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic sau prin intermediul Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC): 1. http://dppd.upt.ro/index.php/acasa?id=216 (doar în limba română) 2. https://www.cicoc.upt.ro/anunturi (doar în limba română) Cerințele specifice OTM-R vor fi introduse complet odată cu începerea procesului de implementare.

4. Utilizăm (suficiente) instrumente de recrutare online?	x	x	x	-/+ Da, parțial	Toate posturile vacante sunt publicate deschis și transparent pe site-ul instituțional: 1. Posturi didactice și de cercetare http://www.upt.ro/Informatii_concurs-de-ocupare-a-posturilor-didactice_2125_ro.html (doar în limba română) 2. Posturi nedidactice: https://www.upt.ro/Informatii_anunturi-privind-organizarea-concursului-pentru_487_ro.html (doar în limba română) Conform legislației naționale, posturile didactice vacante sunt diseminate prin platforme naționale precum www.jobs.edu.ro sau https://jobs.mcid.gov.ro/. Anunțurile pentru posturile vacante de asistenți de cercetare apar în presa locală.: http://www.upt.ro/img/files/2023-2024/concursuri/as_sem1_2023-2024/RENAȘTEREA_BĂNĂȚEANĂ_29.11.2023.pdf – (doar în limba română) sau pe rețelele sociale ale UPT. Posturile vacante pentru cercetători recrutați pe durată determinată în cadrul proiectelor de cercetare sunt publicate și pe EURAXESS (https://www.euraxess.gov.ro/ro/node/13934?f%5B0%5D=job_country%3A751). Până acum, responsabilitatea publicării acestor anunțuri a aparținut directorilor de proiect prin utilizarea unor conturi individuale. Începând cu 2024, UPT a decis să utilizeze exclusiv contul instituțional EURAXESS pentru publicarea acestor tipuri de posturi. Alte instrumente de e-recrutare vor fi de asemenea utilizate în cadrul procesului de implementare al HRS4R.
5. Avem un sistem de control al calității pentru OTM-R implementat?	x	x	x	-/+ Da, parțial	Există un sistem instituțional de control al calității care funcționează în toate domeniile de activitate: 1. http://www.upt.ro/Informatii_asigurarea-calitatii-in-upt_12_ro.html (doar în limba română)

					2. http://www.upt.ro/Informatii_proceduri-ale-sistemului-de-management-al-calitatii_15_ro.html (doar în limba română) Procedurile specifice de calitate pentru OTM-R vor fi introduse în faza de implementare.
6. Politica noastră actuală OTM-R încurajează candidații externi să aplice?	x	x	x	<i>-/+ Da, parțial</i>	Candidații externi sunt încurajați să aplice la UPT. Pentru proiectele de cercetare, anunțurile sunt postate pe EURAXESS. Cu toate acestea, din cauza particularităților legislației naționale și a informațiilor limitate disponibile în limba engleză pe site-ul UPT, numărul candidaților străini este redus. Acțiunile propuse pentru depășirea acestor limitări sunt: - traducerea completă în limba engleză a procedurilor și politicilor de recrutare - utilizarea platformelor internaționale de e-recrutare - utilizarea contului instituțional EURAXESS pentru publicarea posturilor de cercetare
7. Politica noastră actuală OTM-R este aliniată cu politicile de atragere a cercetătorilor din străinătate?	x	x	x	<i>-/+ Da, parțial</i>	Parțial, pentru unele proiecte de cercetare, există obligația de a publica posturile vacante pe EURAXESS și https://jobs.mcid.gov.ro/. În fiecare an universitar, UPT organizează conferințe științifice cu o participare internațională semnificativă, ceea ce permite tinerilor cercetători străini să se familiarizeze cu infrastructura de cercetare a UPT. În același timp, numărul mobilităților internaționale a crescut cu 10% pe an în ultimii 5 ani. Totuși, din cauza barierelor lingvistice, posturile didactice sunt ocupate în principal de cercetători români. UPT va pune bazele atragerii cercetătorilor din străinătate prin creșterea numărului de doctoranzi străini și prin implementarea unui program pentru cadre didactice invitate.

8. Politica noastră actuală OTM-R este aliniată cu politicile de atragere a grupurilor subreprezentate?	x	x	x	+/-Da, semnificativ	UPT depune eforturi considerabile pentru a menține acest principiu și pentru a oferi șanse egale tuturor celor care doresc o carieră în învățământul superior, în predare sau în cercetare. UPT are un plan pentru egalitatea de gen: http://www.research.upt.ro/assets/files/PlanEgGen_en.pdf . De asemenea, UPT a elaborat o strategie pentru incluziune și diversitate în cadrul procesului de internaționalizare: https://international.upt.ro/wp-content/uploads/2024/02/Strategie_diversitate_in_cluziune_240206.pdf . O strategie mai amplă pentru incluziune și diversitate va fi elaborată la nivel instituțional, cu un plan operațional specific.
9. Politica noastră actuală OTM-R este aliniată cu politicile care oferă condiții de muncă atractive pentru cercetători?	x	x	x	+/-Da, semnificativ	Strategia actuală de dezvoltare a UPT prevede angajamentul de a asigura condiții excelente de muncă pentru toți angajații, indiferent de categoria acestora. UPT sprijină financiar performanța academică și participarea personalului la conferințe internaționale. Laboratoarele de cercetare sunt modernizate constant, fie prin fonduri europene, fie în parteneriat cu industria. Un program intern de sprijin financiar pentru excelența în cercetare va fi dezvoltat și implementat, pentru a spori atractivitatea condițiilor de lucru pentru cercetători. Acest sistem de performanță va lua în considerare indicatori precum: publicațiile în reviste cotate, brevetele și granturile de cercetare obținute prin competiție.
10. Avem mijloace pentru a monitoriza dacă aplică cei mai potriviți cercetători?	x	x	x	+/-Da, semnificativ	Selecția se realizează prin concurs, cu comisii de selecție: http://www.upt.ro/img/files/2023-2024/concursuri/cd_sem1_2023-2024/decizii_per.nedeterminata_sem.I_2023-2024.pdf (doar în limba română). Legislația națională impune standarde minime pentru cercetători cu experiență. Astfel, toți candidații care îndeplinesc aceste cerințe sunt eligibili pentru

					recrutare. Cu toate acestea, este necesară actualizarea cadrului de recrutare pentru a fi aliniat cu Codul și Carta HRS4R.
Faza de publicitate și aplicare					
11. Avem linii directoare sau șabloane clare (de exemplu, EURAXESS) pentru publicarea posturilor?	x	x		+/-Da, semnificativ	Toate posturile vacante în cercetare și învățământ trebuie descrise și publicate în conformitate cu legislația română în vigoare. Agenția Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, Cercetării, Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI) impune publicarea posturilor vacante pentru cercetare pe EURAXESS. UPT a decis recent să folosească exclusiv contul instituțional pentru publicarea acestor posturi. Un șablon dezvoltat de departamentul HR va fi transmis responsabililor de proiecte pentru a colecta descrierea postului și cerințele aferente.
12. Includem în anunțul de angajare referințe și legături către toate elementele specificate în secțiunea relevantă a kitului de instrumente?	x	x		-/+ Da, parțial	Anunțul de angajare conține: - poziția în organigramă - descrierea postului și documentele necesare aplicării - condițiile legale de eligibilitate pentru postul didactic/de cercetare - criteriile de selecție și numire - calendarul desfășurării concursului http://jobs.edu.ro/detalii.php?uid=&jid=12925 (doar în limba română) UPT nu a implementat încă un kit de publicare a posturilor vacante. Acesta va fi dezvoltat odată cu implementarea OTM-R. Kitul va include și lista platformelor de e-recrutare utilizate.
13. Utilizăm complet platforma EURAXESS pentru a ne asigura că posturile noastre de cercetare ajung la un public mai larg?	x	x		-/+ Da, parțial	EURAXESS este folosit doar pentru posturile vacante din activități exclusiv de cercetare. Posturile didactice nu sunt încă publicate pe EURAXESS deoarece impun cunoașterea limbii române.
14. Utilizăm alte instrumente pentru publicitatea posturilor vacante?	x	x		+/-Da, semnificativ	Da, utilizăm site-ul instituțional:

					1. http://www.upt.ro/Informatii_concurs-de-ocupare-a-posturilor-didactice_2125_ro.html (doar în limba română) 2. https://www.upt.ro/Informatii_anunturi-privind-organizarea-concursului-pentru_487_ro.html (doar în limba română) și Monitorul Oficial al României pentru publicarea posturilor vacante: http://www.upt.ro/img/files/2023-2024/concursuri/cd_sem1_2023-2024/MONITORUL_OFICIAL_NR.438_DIN_29.11.2023.pdf (doar în limba română). Canalele de social media ale UPT sunt de asemenea folosite pentru promovarea posturilor vacante: https://www.linkedin.com/school/politehnica-university-of-timisoara/posts/?feedView=all . Pentru posturile didactice, platformele www.jobs.edu.ro sau https://jobs.mcid.gov.ro sunt folosite în mod regulat.
15. Menținem sarcinile administrative la un nivel minim pentru candidat?	x			+/-Da, semnificativ	Legislația națională impune standarde minime pentru recrutare. Comisiile de selecție monitorizează respectarea acestor standarde, precum și performanța candidaților. Candidatul este asistat în toate etapele procesului de aplicare și selecție de către Departamentul de Resurse Umane al UPT (fișa de candidatură este standardizată, se oferă un checklist etc.). Departamentul Juridic verifică caracterul complet al dosarelor de candidatură. UPT a redus la minimum sarcinile administrative, în limitele legii.
Faza de selecție și evaluare					
16. Avem reguli clare care reglementează numirea comitetelor de selecție?		x	x	++ Da, complet	Da, UPT are o metodologie privind selecția, inclusiv modul de desemnare al comisiilor: http://www.upt.ro/img/files/hs/2024/HS%20nr.28-

					21.03.2024.pdf (doar în limba română). Aceasta este în concordanță cu metodologia națională derivată din Legea educației. Pentru pozițiile R3 și R4, mai mult de jumătate din membrii comisiei trebuie să fie externi. Pentru pozițiile R4, cel puțin un membru trebuie să fie din străinătate.
17. Avem reguli clare privind compunerea comitetelor de selecție?		x	x	+/-Da, semnificativ	Da, este stipulat în metodologia concursului: http://www.upt.ro/img/files/hs/2024/HS%20nr.28-21.03.2024.pdf (doar în limba română). Pozițiile R1 și R2 nu necesită membri din afara UPT.
18. Sunt comitetele suficient de echilibrate din punct de vedere al genului?		x	x	+/-Da, semnificativ	Da, UPT are un plan privind egalitatea de gen, iar comisiile sunt suficient de echilibrate din punct de vedere al genului: http://www.research.upt.ro/assets/files/PlanEgGen_en.pdf Totuși, în prezent nu există statistici privind componența comisiilor în funcție de gen. Astfel de indicatori ar putea fi definiți în strategia de diversitate și incluziune a UPT.
19. Avem linii directoare clare pentru comitetele de selecție care ajută la evaluarea „meritului” într-un mod care să conducă la selectarea celui mai bun candidat?			x	+/-Da, semnificativ	Da, toți membrii comisiilor de selecție trebuie să dețină cel puțin aceeași funcție cu cea a postului scos la concurs. Metodologia de recrutare și selecție include ghiduri pentru membrii comisiei de selecție, utilizate în procesul de recrutare. Totuși, cerințe suplimentare pot fi incluse pentru a evita posibilele părtiniri în proces.
Faza de numire					
20. Informăm toți candidații la finalul procesului de selecție?		x		++ Da, complet	Rezultatele selecției sunt disponibile pe pagina dedicată: https://www.upt.ro/Informatii_concurs-de-ocupare-a-posturilor-didactice-de-profesor-univer_2808_ro.html
21. Oferim feedback adecvat intervievaților?		x		+/-Da, semnificativ	Da, după interviu, toți candidații primesc un feedback oficial din partea comisiei de selecție. Dacă participă doar la primele etape ale selecției (ex: test scris pentru cercetătorilor R1 și R2), feedbackul este oferit doar la cerere.

22. Avem un mecanism adecvat pentru gestionarea reclamațiilor?		x		++ <i>Da, complet</i>	Da, metodologia de recrutare și selecție a personalului didactic include prevederi referitoare la procedura de contestații: http://www.upt.ro/img/files/hs/2024/HS%20nr.28-21.03.2024.pdf (doar în limba română)
Evaluare generală					
23. Avem un sistem implementat pentru a evalua dacă OTM-R își îndeplinește obiectivele?				-- <i>Nu</i>	Sistemul nu este încă implementat.